

L'ACCOMPAGNEMENT DES LOCATAIRES

Afin de faire participer activement les jeunes à la reconstruction de leur île, la SEMSAMAR a inclus une clause d'insertion sociale dans les marchés liés à la réhabilitation de son parc.

640 personnes se sont enregistrées auprès de l'association SEM ta route afin de trouver un emploi. Les entreprises qui ont répondu à l'appel d'offre pour être retenues pour l'accord cadre ont dû s'engager à réaliser des volumes horaires d'insertion qu'elles ont elles-mêmes déterminées. Ainsi sur les 82 entreprises sélectionnées à l'issue de la procédure d'appel d'offre de l'accord cadre, 37 d'entre elles se sont vues accorder un marché subséquent.

A ce titre, 54 500 heures (Valeur : 1,3 million d'euros) ont été réservées au travail en insertion. Cela représente un potentiel de 300 emplois à terme à recruter.



Séquence de job dating

L'Association SEM ta route a été nommée facilitateur d'application de la clause d'insertion sociale pour la SEMSAMAR. SEM ta route a ainsi organisé un job dating qui a réunit une quarantaine d'entreprises et 150 candidats sélectionnés et préparés par l'association. Les entreprises, pour satisfaire leurs clauses d'insertion, doivent valider qu'une partie des heures de main d'œuvre a été réalisée par les publics en insertion. Afin d'accompagner les entreprises dans leur obligation d'insertion, notamment l'accueil et l'accompagnement réservé aux jeunes, un consultant en formation et insertion a été mis à leur disposition dans la limite de 3 heures par entreprises pour un montant total de 7500 euros à ce jour. En amont une présentation-conférence avec un professeur de droit spécialisé dans l'achat socialement responsable leur avait été délivrée.

A ce stade des travaux, 30 jeunes ont déjà été recrutés pour un volume d'heure de 4500 heures. 12 jeunes ont suivi une formation pré-opérationnelle à l'embauche, en collaboration avec le pôle emploi, visant à leur permettre d'obtenir des titres nécessaires à leur embauche dans le bâtiment tels que les CACES, habilitation électrique ou du travail en hauteur. 13 jeunes orientés dans ce dispositif ont bénéficié ou bénéficie actuellement d'un parcours de formation intégré. 45 jeunes seront bientôt titulaires d'un titre professionnel de charpentier-couvreur.